



COMUNE DI GARZIGLIANA

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Veneto 1 - C.A.P. 10060 - Tel. 0121 341107 - 0121 541232 Fax 0121 541232

e-mail: protocollo@comune.garzigliana.to.it
e-mail certificata: garzigliana@cert.ruparpiemonte.it
www.comune.garzigliana.to.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA NUOVO CODICE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI**

L'anno DUEMILAVENTITRE addì DODICI del mese di DICEMBRE alle ore 17:30 nel Comune di Garzigliana nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1	ALLOA Lidia	SINDACO	Sì
2	GIACHERO Bruno	VICE SINDACO	Sì
3	NICASTRI Fulvio Carlo	ASSESSORE	Sì
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Comunale **MONDINO dott. Dario**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **ALLOA Lidia** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA NUOVO CODICE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria deliberazione n. 59 del 24/10/2023 con la quale è stata adottata la nuova proposta di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garzigliana, in conformità alla deliberazione n. 177 del 19/02/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, nonché alla vigente normativa in materia ed in particolare al D.P.R. n. 81/2023;

Considerato che il nuovo codice è stato messo a disposizione tramite apposito avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente e che entro il 23/11/2023 non sono pervenute osservazioni e/o richieste di modifica;

Visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, rilasciato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto di poter procedere all'approvazione definitiva dell'allegato nuovo testo del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garzigliana;

Rilevato che le pubbliche amministrazioni, tra cui gli Enti Locali, estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3, D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.);

Considerato che, per quanto riguarda in particolare le Regioni e gli Enti locali, le stesse definiscono, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, le linee guida necessarie per l'attuazione dei principi di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del codice di comportamento previsti dall'art. 15 del D.P.R. n. 62/2013 (art. 15, comma 6, D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.), senza comportare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica (art. 15, comma 7, D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.);

Preso atto che al Codice di comportamento dell'Ente verrà garantita la massima diffusione, secondo quanto previsto dall'art. 17, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica dell'atto espresso dal relativo Responsabile di servizio ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del T.U.E.L. 18/8/2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare definitivamente, per le ragioni e motivazioni in premessa descritte, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garzigliana, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

3. Di stabilire, ai sensi dell'art. 15, commi 6 e 7, del D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i., le seguenti linee guida in materia di vigilanza e monitoraggio:

- l'attività di vigilanza sul rispetto del codice di comportamento da parte dei dipendenti, sia di quello generale che di quello specifico di Ente, viene effettuata dai rispettivi responsabili di ciascuna struttura, tenendo conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale di ogni singolo dipendente;
- l'attività di controllo sul rispetto dei codici di comportamento da parte dei responsabili, nonché la mancata vigilanza da parte di questi ultimi sull'attuazione e sul rispetto dei codici presso le strutture di cui sono titolati, è svolta dal Segretario Generale in relazione agli obiettivi attribuiti ai fini della misurazione e valutazione della performance;
- il monitoraggio sull'attuazione dei codici di comportamento viene effettuato da ciascun responsabile con cadenza annuale in sede di valutazione della performance individuale dei propri dipendenti; i dati verranno poi trasmessi al Responsabile della prevenzione della corruzione che ne cura il raccordo a livello di Ente;
- a seguito delle predette attività di vigilanza e di controllo, qualora lo ritenessero opportuno, i responsabili possono proporre al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza l'aggiornamento del codice di comportamento dell'amministrazione;
- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione a livello di Ente.

Con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ALLOA Lidia

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

MONDINO dott. Dario
