



# COMUNE DI GARZIGLIANA

Città Metropolitana di Torino  
Tel.0121/341107 Fax 0121/341270

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35

### OGGETTO :

**DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA - APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2020-2022.**

L'anno **duemilaventi** addì **dieci** del mese di **marzo** alle ore **15:15**, nel Comune di Garzigliana nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la

### GIUNTA COMUNALE

Nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Carica    | Presenti<br>Assenti |
|----------------|-----------|---------------------|
| ALLOA LIDIA    | SINDACO   | Presente            |
| GIACHERO BRUNO | ASSESSORE | Presente            |
| VIOTTI CLAUDIO | ASSESSORE | Presente            |

Totale Presenti 3, Assenti 0

Assiste quale Segretario il Signor **SILVESTRI LUISA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **ALLOA LIDIA** assume la presidenza, e, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)" che così recita: "1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile é accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.";

Visto, inoltre, l'art. 19 del C.C.N.L. 14/09/2000 del comparto Regioni-Autonomie locali a mente del quale "Ai fini di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all'interno del comparto, (...) saranno definiti (...) interventi che si concretizzino in "azioni positive" a favore delle lavoratrici";

Precisato che l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Dato atto che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

Precisato inoltre che la previsione del Piano, ha per le PP.AA carattere obbligatorio, con previsione in caso di mancato adempimento, dell'applicazione della sanzione in base alla quale "le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alla categorie protette" (art. 6, comma 6 del D.Lgs n. 165/2001);

Precisato altresì che si prescinde dal parere in ordine di regolarità contabile poiché il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tanto premesso,

Attesa la propria competenza ex 48 del DLgs 267/00;

## **DELIBERA**

1. DI ASSUMERE la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI APPROVARE il piano delle azioni positive valido per il triennio 2020 - 2022, allegato "A" alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna;
3. DI PROMUOVERE le azioni ed iniziative in esso contenute;
4. DI TRASMETTERE copia della presente alla Città Metropolitana di Torino, Assessorato Pari Opportunità;
5. DI PUBBLICARE il piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022 sulla sezione "amministrazione trasparente";
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL approvato con D.lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
F.to ALLOA LIDIA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to SILVESTRI DR.SSA LUISA

---

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

Lì

Il Responsabile del Servizio

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, un estratto del quale, come previsto dall'art. 124 comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000. n. 267 è in pubblicazione all'Albo Pretorio web sul sito informatico di questo Comune all'indirizzo [www.comune.garzigliana.to.it](http://www.comune.garzigliana.to.it) per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal

- è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari, come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(SILVESTRI DR.SSA LUISA)

---

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

### **A T T E S T A**

Che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio web di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, senza reclami.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'Albo Pretorio web di questo Comune, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs.18.08.2000 n. 267.

Lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(SILVESTRI DR.SSA LUISA)