

COMUNE DI GARZIGLIANA

Provincia di Torino

Verbale n. 5 del 03 aprile 2024



**“Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2024-2026-
Organizzazione Capitale Umano”**

Premesso che è stato richiesto, in data 02/04/2024, parere alla sottoscritta Roberta Boetto, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Garzigliana, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 10/02/2023- in merito alla presente proposta di Deliberazione inerente il **Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2024-2026 - Organizzazione Capitale Umano**

Rilevato che

- L’art.175, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che il Bilancio di Previsione possa subire variazioni nel corso dell’esercizio, sia per quanto riguarda la competenza sia per la cassa, nella parte di entrata e spesa;
- L’art. 239, comma 1 lett.B), del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che l’organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziari;
- Il D.Lgs. 18/2021 e la versione aggiornata dei principi contabili.

con riferimento al PIAO

- L’art.6, del Decreto legge 09/06/2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06/08/2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30/06/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs n.165/2001 relativo all’introduzione dell’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, comma 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27/12/2006 n.296;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l’art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17/03/2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spese consentiti);

- 
- Articolo 1, comma 1, lett.a) del d.p.r. 81/2022 (soppressioni e adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
 - Articolo 4, comma 1, lett.c) del decreto ministeriale n.132/2022 (Contenente gli schemi attuativi del PIAO).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per il triennio 2024-2026.

Preso atto che:

- Il comune di Garzigliana ha meno di 50 dipendenti;
- Che il comune di Garzigliana ha, alla data odierna, provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale secondo le previsioni precedenti l'istituzione del PIAO;
- Che il D.U.P.S è stata approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 28/12/2023;
- Il Consiglio Comunale, con Delibera n. 28 del 28/12/2023, ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026, cui ci riferiamo in particolare alla sezione "costi del personale" e "programmazione di personale";
- Il Comune di Garzigliana ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra indicate;
- Il comune di Garzigliana rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006, così come risulta dalle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

Considerato che il Piano Integrato di attività e Organizzazione del Comune di Garzigliana è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30/06/2022.

Considerati assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 consente di rispettare:

- Le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006 e delle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d."Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17/03/2020.

Con riferimento al punto 3.3.3 "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura di fabbisogno" il Comune di Garzigliana, nel corso dell'anno 2024, prevede l'assunzione di un Istruttore amministrativo mediante trasformazione a tempo indeterminato del contratto di formazione e lavoro.

Preso atto dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio finanziario, espressa ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione di Deliberazione avente ad oggetto: **"Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2024-2026-Organizzazione Capitale Umano", limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale fabbisogno del personale (PTFP) – sottosezione 3.3**

Rivarolo, 3 aprile 2024

Il revisore
Dott.ssa Roberta Boetto



